

Nr.1379/08.09.2021

Aprobat în C.A  
din data de 17.09.2021  
Președinte C.A.,  
prof. Corina Georgeta POSTELNICESCU

Dezbătut în consiliul personalului didactic  
și didactic auxiliar CCD Argeș în data de 09.09.2021



**CASA CORPULUI DIDACTIC ARGEȘ**  
**COD DE ETICĂ**  
**AN ȘCOLAR 2021-2022**

## PREAMBUL

Codul de etică reprezintă un cadru de formalizare a unor reguli consensuale între membrii comunității instituționale, privitoare la modul de a acționa în același spațiu social, pentru a conferi un spor de autoritate acestuia în ansamblul societății.

Parte integrantă a mecanismelor de asigurare a calității instituționale, Codul de etică are menirea de a contribui la îmbunătățirea continuă a procesului de formare profesională, morală și civică, la punerea în act a unor atitudini și comportamente cât mai aproape de exemplaritate, în temeiul integrității instituționale.

Furnizând un model de conduită, Codul este un contract moral între membrii comunității instituționale, a cărei coeziune o menține prin angajarea adeziunii și devotamentului, a aprecierii, a imparțialității și a comunicării profesionale.

La interferența dintre morală și drept, Codul de etică este un instrument de orientare, de intervenție ameliorativă, de evaluare a moralității acțiunilor membrilor comunității instituționale, pe baza unor standarde generale „bune pentru fiecare, dar și pentru societate”, conciliind: concurența și cooperarea, individualismul și solidaritatea, asumarea regulilor generale și liberul arbitru, în scopul de a proteja atât libertatea și demnitatea persoanei, cât și binele public.

Expresie a pozițiilor etice definitorii pentru ceea ce este permis sau nu, Codul desfășoară un ansamblu de drepturi și obligații ce decurg din valori și principii civice fundamentale, aplicabile cu flexibilitate în situații concrete, în ideea afirmării unei interacțiuni sociale armonioase – cadru de realizare justă și eficientă a potențialului intelectual și uman al tuturor membrilor comunității instituționale.

## CAPITOLUL I PRINCIPII GENERALE

**Art.1.** Codul de etică al Casei Corpului Didactic Argeș este întocmit în conformitate cu prevederile Constituției României, ale legislației în domeniul educației și al muncii, cu respectarea drepturilor omului, dar și cu cerințele exercitării responsabilităților individuale, respectiv cu Legea educației naționale nr.1/2011, cu completările și modificările ulterioare și O.M.E.N. nr. 5144/26.09.2013 privind aprobarea Strategiei anticorupție în educație.

**Art.2.** Codul de etică este elaborat în raport cu valorile, principiile și normele etice profesionale generale ale: libertății instituționale, autonomiei personale, dreptății și echității, respectului și toleranței, meritului personal, transparenței, responsabilității individuale și publice, onestității și corectitudinii intelectuale, bunăvoinței și altruismului.

**Art.3.** Este un document cu funcție de ghid în desfășurarea relațiilor moral-profesionale dintre profesori, personal didactic auxiliar, personal nedidactic și comunitatea în ansamblul ei, precum și în desfășurarea relațiilor dintre membrii comunității instituționale și colaboratorii externi.

**Art.4.** Scopul elaborării Codului de etică al Casei Corpului Didactic Argeș este de a susține și de a dezvolta continuu climatul de cooperare, respect reciproc, colegialitate, politețe, încredere, discreție, solidaritate, care există în interiorul acestei instituții de învățământ superior, pentru a facilita creșterea calității activității didactice, de cercetare, de educație și îndeosebi a atmosferei de muncă din CCD Argeș, care are impact și dincolo de mediul CCD, asupra profilului moral al societății în ansamblu.

**Art.5.** Promovând valorile și normele ethos-ului instituțional – ale corectitudinii și respectului, ale responsabilității și ordinii instituționale în fața legii, ale apărării demnității și integrității persoanei, ale dezvoltării personale și egalității, prezentul Cod reflectă vocația etică a CCD, în calitate de instituție angajată deplin atât în formarea profesională a profesorilor, cât și în afirmarea și cultivarea unor înalte standarde comportamentale în beneficiul societății și, totodată, ca instituție ce acționează pentru compatibilizarea propriilor practici educaționale cu valorile și principiile spațiului european al învățământului superior.

**Art.6.** Dispozițiile prezentului Cod se aplică tuturor membrilor comunității CCD: personal didactic, personal didactic auxiliar, formatori și alte categorii de membri ai comunității instituționale.

**Art.7. (1)** CCD este o instituție apolitică. Afilierea unui membru al comunității instituționale la un partid politic este o opțiune strict personală și nu angajează cu nimic instituția sau o subdiviziune a acesteia.

**(2)** Apartenența la comunitate nu îngreșează în nici un mod activitățile politice ale membrilor ei, ca persoane particulare, în afara spațiului CCD.

**(3)** Persoanele din conducerea CCD nu pot exercita activități și acțiuni politice pe durata mandatului.

**Art.8.** În spațiul CCD, este interzisă orice formă de discriminare. Politica de nediscriminare acoperă toate domeniile activității instituționale



## CAPITOLUL II

### DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MEMBRILOR COMUNITĂȚII INSTITUTIONALE

**Art.9.** Membrii comunității instituționale din CCD au drepturi și îndatoriri care decurg din legislația generală în vigoare, Regulamentele CCD, precum și din prevederile contractului individual și colectiv de muncă.

**Art.10.** CCD garantează respectarea drepturilor omului și asigură egalitate de tratament tuturor membrilor comunității instituționale, pe baza următoarelor principii: nediscriminări și echități, egalități de șanse, promovări autonomiei personale, transparența informațiilor și acces egal la resurse materiale și servicii. În acest scop, se vor urmări: eliminarea conflictului de interese; depășirea și/sau soluționarea stărilor tensionate; prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism, înșelăciune; protecția față de abuzuri, precum și față de acțiuni de denigrare, calomnie, răzbunare.

**Art.11. (1)** CCD încurajează, promovează și protejează performanțele în activitatea didactică, de cercetare, culturală și sportivă; asigură recunoașterea meritelor, a creativității ce contribuie la creșterea prestigiului instituțional; asigură aprecierea și ierarhizarea calitativă în funcție de rezultatele obținute.

**(2)** CCD apără dreptul la proprietatea intelectuală, cultivă competiția loială și devotamentul față de domeniul de specialitate și față de instituție, precum și cooperarea profesională dintre personalul didactic în activitatea didactică.

**Art.12. (1)** În spațiul CCD, membrii comunității instituționale beneficiază de protecție din partea autorităților responsabile cu ordinea publică. Protecția se asigură împotriva persoanei și/sau grupului de persoane care aduc atingere demnității umane și profesionale a membrilor comunității instituționale sau care împiedică exercitarea drepturilor acestora;

**(2)** Protecția este solicitată de cel interesat persoanei autorizate de CCD;

**(3)** CCD protejează dreptul la confidențialitate în ce privește viața privată a membrilor ei;

**(4)** Membrii comunității instituționale sunt chemați să contribuie la evitarea și, după caz, la soluționarea situațiilor de conflict (personal, material, de rol, în interiorul instituției, ca și în cadrul colaborărilor externe).

**Art.13.** Fiecare membru al comunității instituționale are datoria de a participa la activitățile de educație și cercetare ale CCD, precum și la organizarea și coordonarea acestora; dispune de

dreptul de a-și alege temele de cercetare și de studiu, de a interpreta și valorifica rezultatele cercetării, contribuind la ridicarea gradului de competitivitate a programelor instituționale.

**Art.14. (1)** Membrii comunității instituționale au asigurate deplina libertate de expresie în activitatea instituțională, în temeiul exercitării și respectării autonomiei personale.

**(2)** Membrii comunității instituționale se pot asocia în sindicate, în scopul apărării drepturilor prevăzute de lege; au dreptul să înființeze societăți științifice, culturale și asociații sportive, naționale și internaționale sau să facă parte din acestea, în măsura în care acest lucru nu aduce atingere prestigiului și imaginii instituției.

**Art.15.** Membrii comunității instituționale au următoarele obligații:

1. Să cunoască și să respecte prevederile legilor în baza cărora își desfășoară activitatea, ale Codului muncii, ale Regulamentului de ordine interioară, O.M.E.N. nr. 5144/26.09.2013 privind aprobarea Strategiei anticorupție în educație, precum și hotărârile conducerii CCD;
2. Să respecte ordinea, moralitatea, onoarea personală și drepturile celorlalți, atât în interiorul CCD, cât și în afara ei;
3. Să asigure dezvoltarea unui climat de civilitate, respect reciproc, recunoaștere și prețuire a demnității individuale, bunăvoință, toleranța, solidaritate, atașament față de instituție și față de valorile pe care aceasta le promovează;
4. Să-și îndeplinească în mod corespunzător obligațiile didactice, de studii, de serviciu, în acord cu principiul profesionalismului;
5. Personalul didactic trebuie să probeze calități științifice și psihopedagogie, obiectivitate, spirit de dreptate, corectitudine în activitatea de predare-învățare, de cercetare și publicare, de evaluare a performanței;
6. Personalul didactic trebuie să respecte principiul proprietății intelectuale, să precizeze contribuția personală într-o cercetare desfășurată prin acord de colaborare, să utilizeze informația prin citarea corectă și indicarea sursei de documentare;
7. Personalul didactic și personalul didactic auxiliar este obligat să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea unor mijloace ilicite în desfășurarea activității lor;
8. Toți membrii comunității instituționale sunt obligați să respecte regulamentul de folosire a rețelei Internet și a rețelei proprii de informatizare a CCD Argeș;
9. Toți membrii comunității instituționale care lucrează la un proiect cu finanțare externă trebuie să cunoască prevederile Codului etic pentru a evita situațiile de incompatibilitate și conflict de interese;
10. Membrii comunității instituționale trebuie să se abțină de la comiterea oricăror fapte care pot aduce atingere prestigiului și imaginii CCD.

**Art.16.** Membrii comunității instituționale, precum și personalul didactic auxiliar nu pot participa la următoarele activități care implică soțul sau rude până la gradul IV, sau un afîn până la gradul III, inclusiv:

- a) activități de evaluare a cursanților (comisii de examene);
- b) activități de evaluare a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic;
- c) concursuri pentru ocuparea posturilor;
- d) comisii de analiza și recepție a lucrărilor;
- e) comisii de cercetare disciplinară, de etică și control;
- f) comisii de atribuire titluri și grade onorifice;
- g) comisii de achiziții.

**Art.17.** Membrii comunității instituționale trebuie să probeze competența profesională, precum și calități morale pentru asigurarea obiectivității concursurilor, astfel încât angajarea și evaluarea activității membrilor comunității instituționale, precum și a celorlalte categorii de personal, să se facă pe criterii de valoare și calitate profesională și morală.

**Art.18.** Este interzisă desfășurarea pe teritoriul CCD a unor activități ofensatoare la adresa cultelor care funcționează în mod legal în țara noastră.

### CAPITOLUL III

#### ABATERILE DE LA CODUL DE ETICĂ ȘI SANȚIONAREA LOR

**Art. 19.** Se consideră abatere de la Codul de etică și se sancționează, în afara încălcării cu vinovăție a obligațiilor de serviciu și a normelor de comportare, următoarele:

- a) fraudă sub orice formă în activitatea de predare, învățare, cercetare științifică și în celelalte activități din CCD;
- b) corupția sau favorizarea acesteia (de la acte de mituire, până la trafic de influență, cu recurs la bani, servicii, cadouri);
- c) distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor și a bazelor de date ale CCD, ca și utilizarea lor în scopuri ilicite;
- d) furnizarea de informații false conducerii CCD;
- e) obstrucționarea activității de educație, de cercetare științifică, administrativă sau a oricărei alte funcții a CCD;
- f) orice formă de agresare fizică sau morală;
- g) favoritismul sub orice formă;



- h) obținerea, pretinderea sau nerefuzarea unor avantaje necuvenite;
- i) participarea la activități didactice sub influența alcoolului; îndeplinirea atribuțiilor de serviciu sub influența alcoolului;
- j) folosirea unui limbaj contrar spiritului instituțional;
- k) intrarea neautorizată în spațiile în care accesul este reglementat prin măsuri speciale;
- l) practicarea unor atitudini și comportamente indecente, insultătoare sau obscene;
- m) utilizarea neautorizată și provocarea de prejudicii, cu vinovăție, a patrimoniului CCD;
- n) denigrarea publică a personalului sau instituției de către membrii comunității instituționale;
- o) folosirea abuzivă a calității de membru al comunității instituționale;
- p) organizarea și desfășurarea de activități politice în CCD, ca și folosirea numelui CCD, a resurselor umane, financiare sau materiale ale acesteia în scopuri politice partizane;
- q) discriminarea sub orice formă.

**Art.20. (1)** Este interzis și se sancționează plagiatul sub orice formă. Plagiatul semnifică însușirea integrală sau parțială de către o persoană a unei opere literare, științifice, a ideilor ce aparțin altei persoane și prezentarea acestora drept creație personală.

**(2)** Este interzis să se facă abuz de statutul socio-profesional/ poziția ierarhică în exploatarea rezultatelor muncii științifice a altor specialiști, și se sancționează încălcarea dreptului la proprietate intelectuală.

**Art.21.** Este interzisă și se sancționează hărțuirea sexuală a angajaților CCD. Sub incidența acestei prevederi intră, printre altele, următoarele fapte:

- a) condiționarea angajării, numirii, admiterii sau evaluării personalului de obținerea unor favoruri sexuale;
- b) practicarea unor comportamente sau atitudini de natură sexuală, implicite sau explicite, fizice sau verbale, prin care se urmărește obținerea unor avantaje personale;
- c) promovarea unor conduite care au ca interese sau ca efect crearea unei intimități jenante, a unui climat de muncă ostil sau conflictual, ori care conduc la afectarea performanțelor în muncă ale salariaților CCD;
- d) folosirea unor ținute vestimentare indecente în raporturile publice din spațiile CCD.

**Art.22.** Includerea unei anumite conduite în categoria hărțuirii sexuale se face numai după o analiză a cazului și a circumstanțelor în care a avut loc, atât în cadrul CCD, cât și în afara ei.

**Art.23. (1)** Este interzisă deținerea și comercializarea, în spațiile CCD, a produselor periculoase: substanțe narcotice, droguri, arme, substanțe explozibile.

**(2)** Se interzice consumul de narcotice sau droguri în spațiile CCD.

(3) Se interzice comercializarea și consumul băuturilor alcoolice în spațiile instituționale ale CCD.

**Art.24. (1)** Încălcarea prevederilor Codului de etică atrage după sine sancțiuni prevăzute în Regulamentul Comisiei de Etică.

(2) Competența și procedura aplicării sancțiunilor sunt cele stabilite în Regulamentul de Etică al CCD.

**Art.25.** Dacă una dintre faptele reglementate întrunește condițiile pentru a atrage și altă formă de răspundere, conducerea CCD are obligația de a sesiza organele de stat competente.

#### **CAPITOLUL IV**

##### **COMISIA DE ETICĂ A CASEI CORPULUI DIDACTIC ARGEȘ**

**Art.26. (1)** La nivelul Casei Corpului Didactic Argeș se constituie Comisia de etică formată din 3 membri cu prestigiu profesional și autoritate morală, reprezentând, în părți relativ egale, personalul didactic și didactic auxiliar.

(2) Conducatorul institutiei va desemna o persoana din cadrul CCD Argeș pentru consiliere etica și monitorizarea respectării normelor de conduita.

**Art.27.** Comisia de etică are ca principale atribuții:

- a) să elaboreze Codul de etică;
- b) să inițieze și să promoveze modificări și amendamente la Codul de etică;
- c) să se autosesizeze și să primească sesizări în legătură cu încălcarea normelor Codului de etică;
- d) să analizeze și să soluționeze reclamațiile și sesizările referitoare la abaterile de la etica;
- e) să disemineze prevederile Codului de etica in cadrul Consiliului de Administratie și la tot personalul CCD Argeș;
- f) să integreze în viitoarele programe de formare continua a unor teme privind diseminarea prevederilor Codului de etica;
- g) să aplice chestionare privind gradul de cunoastere de către angajati a prevederilor codului de etica;
- h) să informeze periodic conducerea asupra aspectelor de incalcare a codului etic;
- i) să informeze periodic angajatii asupra prevederilor codului de etica
- j) să diseminize în rândul angajatilor exemple de bune practici
- k) să prezinte un raport anual în fața conducerii CCD.



**Art.28.** Comisia de etică este propusă și aprobată conducerea CCD. Nu pot fi membri în Comisia de etică persoanele care ocupă funcții de conducere.

**Art.29.** Activitatea Comisiei de etică se desfășoară pe baza Regulamentului propriu de funcționare.

**Art. 30.** Prezentul Cod de etică a fost adoptat în ședința Consiliului de Administrație al C.C.D. Argeș data de la care intră în vigoare.

**Comisia de Etică CCD Argeș – constituită în baza Deciziei .....nr. 113 din 17.09.2021**

Coordonator: profesor metodist, Maria Magdalena ANGHEL

Membri: profesor metodist, Mihaela Georgeta CRIVAC

profesor metodist, Floarea BARLOGEANU



Handwritten signature in blue ink, partially obscured by a black redaction box.