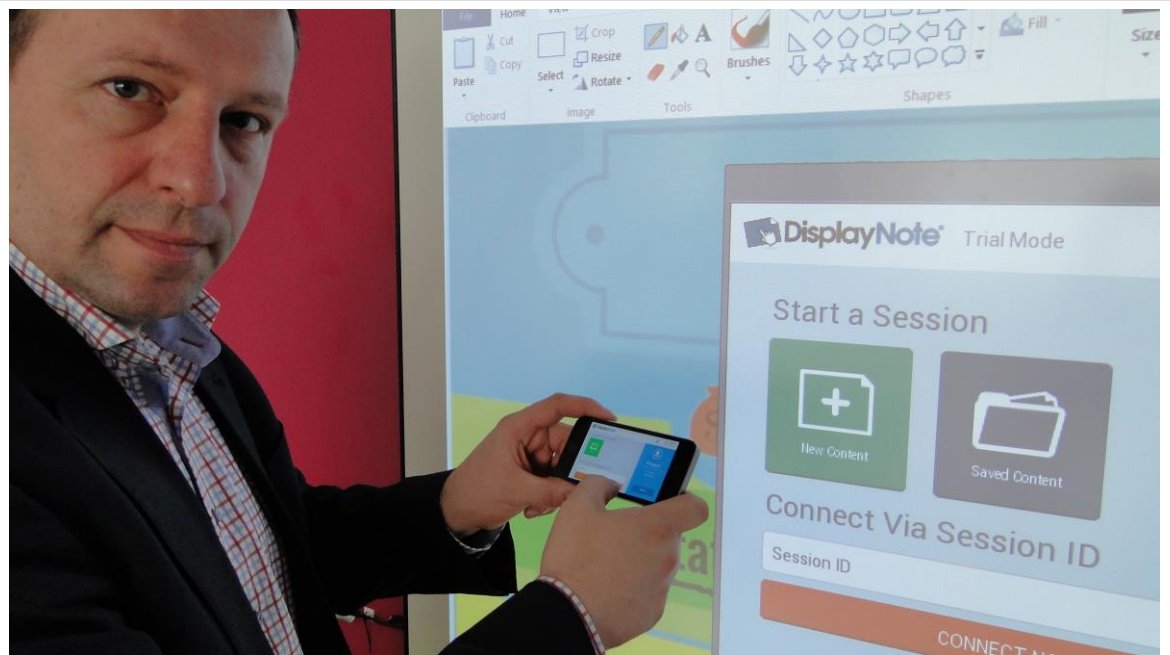




THE CPD STANDARDS OFFICE
CPD PROVIDER: 21344
2021-2022
www.cpdstandards.com



OFERTA CATRE CCD ARGES
TRAIN THE TRAINERS
MASTER CLASS
30-31 Martie 2022 on line
4-6 Aprilie in sala Pitesti.
Orele: 16-20

London, UK
1 King Street, City of London, Post Code EC2V 8AU
www.schultzknowledge.co.uk

Schultz Knowledge Londra împreuna cu Schultz Consulting si Schultz Development din Romania fac parte din Grupul de firme Schultz.

Train the Trainers Master Class, organizat de Schultz Knowledge este un curs de nivel 4 recunoscut de CPD Standards Office din Marea Britanie.

Programul se axeaza pe dezvoltarea de abilitati de a crea metode interactive si de a sustine cursuri la un nivel foarte ridicat.

Cursul proiectează tehnici provenite din școala americană de training combinate cu cele europene. Este un curs inovativ si interactiv, unde orice trainer va avea oportunitatea de a proiecta un design de training, si de a primi feed-back la o sesiune de minitraining de 15 minute.

Scop: Să dezvolte competente de livrare a trainingurilor

Obiective:

La finalul cursului participantii vor fi capabili sa:

1. Să identifice stiluri și metode de învățare specifice adulților
2. Să proiecteze materiale de curs
3. Să creeze un design de training
4. Să livreze o sesiune de training
5. Să ofere și să primească feedback de la participanți

TEMATICĂ

Cursul cuprinde următoarele module:

Analiza context de invatare

Construirea continutului cursului

Stiluri și metode de învățare activă

Crearea unui design de curs + feedback pe design

Livrarea unui design de curs + sesiune de feedback de grup, individual.

Gestionarea situatiilor de invatare

Redactarea instrumentelor de evaluare

Fiecare participant va livra o sesiune de training de 20 min si va primi feedback in ziua 5.

Metode de lucru

Va fi utilizata metoda invatarii experientiale prin intermediul careia participantii vor fi condusi de formator in procesul de descoperire, intelegere si identificare a aplicabilitatii conceptelor si notiunilor prezentate. Participantii vor fi implicati activ in intregul proces de invatare, accentul fiind pus pe partea practica si aplicata a acestuia. Vor primi exercitiile practice, pe care participantii vor trebui sa le rezolve pentru a identifica solutiile oportune. Interactivitatea sesiunii de invatare va fi realizata prin folosirea complementara a tuturor resurselor educationale, de la multimedia pana la fisele de lucru.

Cursul este dinamic, interactiv, axat pe optimizarea cunoștințelor, dezvoltarea abilităților.

- Încurajarea implicării active a tuturor participanților
- Promovarea unei atmosfere de colaborare
- Ajutarea participanților să stabilească legături între sesiunea de formare și situații din viața de zi cu zi
- Îndrumarea participanților spre materiale și resurse umane de care ar putea avea nevoie

Tehnici folosite în facilitarea fazei de prelucrare a informațiilor:

- Discuții în grup pe marginea tiparelor și temelor recurente care apar ca rezultat al experienței individuale
- Identificarea și analizarea informațiilor
- Feed-back
- Participanții sunt puși în postura de a supraveghea procesul și de a descrie cele observate.

London, UK

1 King Street, City of London, Post Code EC2V 8AU

www.schultzknowledge.co.uk

Tehnici folosite pentru a facilita procesul de generalizare:

- Rezumarea "lecțiilor" în propoziții scurte, concise, generalizate
- Grupul va discuta și va cădea de acord asupra definițiilor, conceptelor, termenilor și propozițiilor cheie
- Reacții individuale și în grup la probleme gen: "Cum crezi că se raportează ceea ce ai făcut și învățat în această sesiune de lucru la viața ta de zi cu zi"

Tehnici folosite pentru a facilita etapa aplicării:

- Reacții individuale și de grup la întrebarea: "Cum ai putea folosi cele învățate pentru a fi mai eficient în cadrul activității tale specifice"
- Revizuirea informațiilor generate în decursul sesiunilor de formare și analizarea concluziilor pentru a reflecta noi perspective, planuri și comportamente
- Modificarea sau/și dezvoltarea planurilor de acțiune, scopurilor personale și strategiilor de modificare a comportamentului personal

PERIOADA

5 ZILE, 30-31 Martie on line si 4-6 Aprilie 2022 Pitesti,

LOCUL DE DESFASURARE

Zoom Meeting si in sala Casa Corpului Didactic Pitesti Arges.

Cursul se desfasoara in limba romana.

GRUP ȚINTĂ

12 participanti

TAXA DE PARTICIPARE

750 lei/participant

Pentru aceasta suma nu se plateste TVA.

TRAINER

Aționar majoritar și Manager General al Schultz Consulting, Schultz Development și Schultz Knowledge (Londra, UK), de profesie jurist, are experiență în management de proiect, din 1991, pentru companii, structuri guvernamentale, Programe ale Uniunii Europene, Programe ale Băncii Mondiale, Programul Națiunile Unite pentru Dezvoltare, Programe guvernamentale.

A desfășurat proiecte internaționale cu parteneri din Germania, Finlanda, Danemarca, Franța, Marea Britanie, Polonia.

Trainer certificat la nivel național și internațional, are experiență în training din 1994, format la școala americană de training experiential, a dezvoltat numeroase programe de training în diferite domenii, perfect adaptate cerințelor clienților: achiziții publice, comunicare, customer care, resurse umane, train the trainers, gamification, T-Group managementul timpului, leadership, negociere și vânzări, management, management de proiect, Business Agile etc.

Este E-tutore certificat în Portugalia și are experiența în construirea de cursuri blended learning.

A desfășurat proiecte educaționale internaționale cu parteneri din Germania, Finlanda, Danemarca, Franța, Olanda, Marea Britanie, Polonia, Portugalia, Italia, Nigeria, Republica Moldova.

Are experiența de 15 ani în crearea de KIT-uri de training inclusiv în proiecte internaționale.

Are experiența livrării de programe train the trainers pentru peste 4000 de absolvenți.

CERTIFICARE

Absolventii vor primi un certificat care atesta obtinerea a 30 de puncte CPD

<p>The CPD Standards Office CPD PROVIDER: 21344 2018 - 2020 www.cpdstandards.com</p>  <p>CPD Certificate of Attendance & Learning Tool</p> <p>This is to certify that</p> <p>JOHN SMITH</p> <p>Has completed the following CPD accredited activity:</p> <p>TRAIN THE TRAINERS MASTER CLASS 19th to 22nd of November 2018, London UK</p> <p>Delivered by:</p> <p>SCHULTZ KNOWLEDGE LONDON LTD</p> <p>The CPD Standards Office: Provider No: 21344</p> <p>Signed: _____ Date: 22.11.2018 <small>[Markus Dorcu General Manager]</small></p> <p>Certificate number: 1101</p>	<p>CPD Learning Tool: Evidencing your Learning</p> <p>This activity equates to 30 hours of CPD. This certificate should be kept within your CPD record, and can be used as evidence in a CPD audit by a professional institute or regulator.</p> <p>Now you have completed this CPD activity, please reflect and complete the following questions. These will help you reflect on your learning can be applied to your role, and how to record it for formal CPD purposes in terms of learning outcomes:</p> <p>Before the activity: interactive learning methods, motivation in learning process, set up a learning design, deliver a learning design.</p> <p>During the activity, the participants has:</p> <ul style="list-style-type: none">Used the skills related to the reflection process in a groupDescribed the group dynamic in learning processDemonstrated the learning objectives set up skillsDemonstrated learning methods development skillsDemonstrated training plan development skillsDemonstrated a training session delivering skillsDemonstrated a training session evaluation and assessment skills <p>Significant learning points to transfer to a CPD record if required: 30 CPD points</p> <p> Schultz Knowledge www.schultzknowledge.co.uk</p> <p>The CPD Standards Office ACCREDITED PROVIDER 2018 www.cpdstandards.com</p> 
--	--

AGENDA CURSULUI

London, UK

1 King Street, City of London, Post Code EC2V 8AU
www.schultzknowledge.co.uk

Ziua 1 – Miercuri 30 Martie 2022

16:00 - 15:40 Sesiune introductiva
16:40 - 17:50 Analiza contextului de invatare
17:50 - 18:00 Pauza de cafea
18:00 - 20:00 Realizarea continutului invatarii

Ziua 2 – Joi 31 Martie 2022 On line

16:00 - 17:30 Metode interactive de invatare
17:30 - 17:40 Pauza de cafea
17:40 - 20:00 Metode interactive de invatare

Ziua 3 – Luni 4 Aprilie 2022 in sala

16:00 - 17:50 Crearea designului de invatare
17:50 - 18:00 Pauza de cafea
18:00 - 20:00 Crearea designului de invatare

Ziua 4 – Marti 5 Aprilie 2022 in sala

16:40 - 17:30 Gestionarea situatiilor de invatare
17:30 - 17:40 Pauza de cafea
17:40 - 20:00 Evaluarea invatarii

Ziua 5 – Miercuri 6 Aprilie 2022 in sala

16:00 - 17:50 Livrare sesiuni training, feedback
17:50 - 18:00 Pauza de cafea
18:00 - 20:00 Livrare sesiuni training, feedback

Marius Donțu

General Manager